LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



INSTITUTO UNIVERSITARIO DEL CENTRO DE MÉXICO

MODALIDAD

PRESENCIAL: LUNES A VIERNES
EJECUTIVA: SÁBADOS

PLAN DE ESTUDIO
CUATRIMESTRAL

01
- INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO
- INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA
- COMPUTACIÓN
- ADMINISTRACIÓN

02
- TÓPICOS LEGALES DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
- TEORÍAS DEL DESARROLLO HUMANO
- INFORMÁTICA I
- PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

03
- DERECHO LABORAL I
- PSICOLOGÍA SOCIAL
- INFORMÁTICA II
- TEORÍA DE SISTEMAS APLICADAS A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

04
- DERECHO LABORAL II
- PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
- TEORÍA DE LA COMUNICACIÓN
- ESTADÍSTICA I

05
- SEGURIDAD SOCIAL
- SOCIOLOGÍA
- COMPETENCIAS LABORALES
- ESTADÍSTICA II
- TEORÍA DE LA MEDIDA

06
- REGLAMENTOS DE TRABAJO
- MARCO EMPRESARIAL
- RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INTEGRACIÓN DE PERSONAL
- TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE ENTREVISTA
- PSICOMETRÍA

07
- REMUNERACIÓN DEL TRABAJO I
- ADMINISTRACIÓN DE RELACIONES LABORALES
- ECONOMÍA
- PRUEBAS INDUSTRIALES

08
- REMUNERACIÓN DEL TRABAJO II
- FILOSOFÍA Y NORMAS DE CALIDAD
- MANEJO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
- SALUD OCUPACIONAL

09
- CONTRATACIÓN COLECTIVA
- DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
- FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO
- DESARROLLO ORGANIZACIONAL

10
- DESARROLLO DE PERSONAL
- ENTORNO LABORAL Y SINDICAL
- TEORÍA DEL PROCESO GRUPAL
- ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE PUESTOS

11
- PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL
- LIDERAZGO
- ÉTICA PROFESIONAL DEL PSICÓLOGO
- SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN I

12
- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
- TERAPIA BREVE
- AUDITORÍA DE LA CAPACITACIÓN
- SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN II

INSTITUTO UNIVERSITARIO DEL CENTRO DE MÉXICO

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

TODOS LOS PLANES Y PROGRAMAS EN PROCESO DE REGISTRO O NUEVOS PLANTELES ANTE LA SEP, TIENEN EL ESTATUS DE ESTUDIOS SIN RECONOCIMIENTO DE VALIDEZ OFICIAL HASTA QUE LA AUTORIDAD LO DETERMINE. CONFORME AL ACUERDO 17/11/17. VERIFICAR LOS PLANES CON RVOE EN HTTPS://EDUCEM.MX/RVOES/

ESTE PROGRAMA ES UNA REPRESENTACIÓN GENERALIZADA INFORMATIVA NO OFICIAL DEL PLAN DE ESTUDIOS; PARA CADA RVOE Y CADA PLANTEL EXISTE UN PROGRAMA ESPECÍFICO Y SE PROPORCIONA EL PRESENTE COMO UN EJEMPLO GENERAL.

PERFIL DE EGRESO



EL PROFESIONAL DE LA LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA SOCIAL TENDRÁ LAS HABILIDADES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL ADECUADA A LOS NORMATIVOS VIGENTES

-ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA APLICARLA AL PROCESO DE INGRESO, PERMANENCIA Y EGRESO DEL TRABAJADOR EN LAS EMPRESAS EN EL ÁMBITO NACIONAL E INTERNACIONAL.
-INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, APTITUDES Y ACTITUDES APLICADOS AL DESEMPEÑO DEL TRABAJO PARA SU JUSTA REMUNERACIÓN.
-DESARROLLAR TÁCTICAS Y ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN, MANEJO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y CONFLICTOS ORGANIZACIONALES.
-DISEÑAR PROGRAMAS DE MEJORA EN EL RECURSO HUMANO, TALES COMO; CAPACITACIÓN, DESARROLLO HUMANO, DESARROLLO INTEGRAL, LIDERAZGO, MOTIVACIÓN, SEGURIDAD E HIGIENE, VALORES, ETC.
-PARTICIPAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS Y PROYECTOS DE CAMBIO, QUE CONTRIBUYAN A LA MEJORA, INNOVACIÓN Y/O DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN.
-COMPROMISO CON LA SOCIEDAD, A TRAVÉS DEL EJERCICIO Y DESARROLLO DE SU PROFESIÓN: EL RESPETO, LA HONESTIDAD, LA RESPONSABILIDAD, LA LEALTAD, LA SOLIDARIDAD Y LA TOLERANCIA.
-DISPOSICIÓN A LOS CAMBIOS QUE GENERA LA GLOBALIZACIÓN Y QUE PUDIERAN IMPACTAR EN LA ORGANIZACIÓN.
-PENSAMIENTO OBJETIVO PARA DETERMINAR LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN DE PROBLEMAS GENERADOS POR LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ORGANIZACIÓN.



CAMPO LABORAL

EL EGRESADO DE ESTA LICENCIATURA PUEDE TRABAJAR EN EMPRESAS DE SERVICIOS, INDUSTRIA, ASESORÍA Y CONSULTORÍA. INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN Y LABORATORIOS. INSTITUCIONES EDUCATIVAS. CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL, TERAPIA EDUCATIVA, ATENCIÓN, REHABILITACIÓN Y PENITENCIARIOS.

ES IMPORTANTE DESTACAR QUE LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL ADECUADA A LOS NORMATIVOS VIGENTES ES UN PROCESO COMPLEJO QUE IMPLICA LA PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN DE DIFERENTES ACTORES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. EL PROFESIONAL DE LA LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA SOCIAL PUEDE DESEMPEÑAR UN ROL DE APOYO Y FACILITACIÓN EN ESTE PROCESO, TRABAJANDO EN CONJUNTO CON OTROS PROFESIONALES, LÍDERES ORGANIZACIONALES Y EMPLEADOS PARA LOGRAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL ÉTICA, INCLUSIVA Y ACORDE A LOS REQUERIMIENTOS NORMATIVOS

APOYAMOS *tu proyecto* DE VIDA